



Cztery role doradcy rodzinnego

Doradcy w roli nauczycieli i konsultantów mają skłonność do skupiania się na racjonalnych procesach i dyspozycjach. Natomiast coache i terapeuci są nastawieni na refleksję i wymiar emocjonalny.

Nie można z góry przesądzać we wszystkich przypadkach, która z ról powinna przeważać – to zależy od okoliczności. W każdym razie profesjonalści mogą pomóc rodzinie biznesowej poprzez ułatwienie jej uświadomienia sobie, jakie są jej cele, wartości, mocne i słabe strony, a także rozsupłanie problemów i poszukiwanie rozwiązań według konwencji *win-win*.

Lojalność wobec Seniora

Rolę Doradcy często postrzega się jako rolę profesjonalnego wykonawcy woli Seniora. Po prostu Doradca ma technicznie optymalnie dobrać właściwe narzędzia i optymalizować proces. Ma wdrażać, a nie kwestionować! Skutki dla rodziny lub funkcjonowania biznesu po akcie sukcesji mają zostać poza jego polem zainteresowania.

Jeśli w taki sposób na proces patrzy Senior – to postawa taka niesie ryzyko szkód dla rodziny biznesowej i jej biznesu. Jeśli Doradca tak samo podchodzi do zagadnienia, to sam redukuje swoją rolę. Jeśli Doradca nie jest przygotowany do pełnienia roli doradcy rodziny biznesowej – to dobrze, że nie