

	Charakterystyka	Główne wyzwania	Komentarz
<b>Wymiar własności</b>			
Spółka bliskiej rodziny (rodzeństwa)	Dwoje lub więcej bliskich kuzynów tego samego pokolenia.	Stworzenie efektywnego systemu współzarządzania. Określenie ról pasywnych biznesowo członków rodziny. Zachowanie kapitału. Utrzymanie spójności rodziny na tyle, aby różnice nie szkodziły wspólnej firmie.	To decydujący etap w ewolucji firmy rodzinnej. Drugie pokolenie musi utrzymać firmę i rodzinę w stanie umożliwiającym kolejne przekazanie pałeczki. Musi stworzyć odpowiednie struktury równoważące narastające skomplikowanie biznesu i relacji rodzinnych.
Konsorcjum rodzinne	Wielu właścicieli z grona rodziny, część z nich niepracujących w biznesie. Kuzyni dominują nad innymi właścicielami.	Zarządzanie złożonością grup rodzinnych i właścicieli oraz godzenie stron w potencjalnych konfliktach. Stworzenie narzędzi rozstawiania się z kuzynami szukającymi szczęścia poza firmą.	Złożoność i liczebność niosą ze sobą brak gotowych wzorców. Nikt nie jest w stanie samodzielnie sprawować kontroli, więc konieczne są koalicje i mechanizmy rozładowywania konfliktów – także poprzez wychodzenie z biznesu. Konieczne jest stworzenie mechanizmów łączących Ład Korporacyjny z Rodzinnym (por. str. 217).
<b>Wymiar rodziny</b>			
Młoda rodzina	Wczesna dorosłość – do 35 lat, dzieci nieletnie.	Pogodzenie obowiązków wynikających z bycia w stałym związku i z wychowywania dzieci z prowadzeniem biznesu. Stworzenie modelu funkcjonowania	Stały związek to mieszanina czynników psychologicznych i społecznych. W dzisiejszej rzeczywistości jest on jakoś uzgodniony między partnerami. Naruszenie uzgodnionego