

Obszar Ładu Rodzinnego	Komentarz
<b>Organy i instytucje:</b>	„Oprządkowanie formalne” Ładu Rodzinnego
Ład Rodzinny a Ład Biznesowy – główne zasady wzajemnego oddziaływania	Na przykład zasada, że biznes jest narzędziem kontynuacji powodzenia rodziny. Problemy rodzinne nie powinny wpływać na biznes.
Rodzina na Zgromadzeniu Wspólników	Kto i jak kogo reprezentuje. Rozwiązywanie konfliktów.
Rodzina w organach nadzorczych	Parytety i uprawnienia, na przykład zawsze przewodniczący.
Rodzina w Zarządzie	Parytety i uprawnienia.
Organy specyficzne dla Ładu Rodzinnego	Faktyczne organy władzy firmy rodzinnej, choć poza systemem prawa spółek handlowych.
Zgromadzenie Rodzinne (Zjazd Rodzinny)	Wszyscy członkowie rodziny działający w ramach uprawnień otrzymanych w Konstytucji Rodzinnej. Zwoływane regularnie na przykład pierwszy weekend po imieninach Założyciela.
Rada Familijna	Organ wykonawczy – działający w miarę stale. Musi być operatywny.
Komitety	Mogą być stale lub <i>ad hoc</i> . Niekoniecznie związane wprost z biznesem, na przykład komitet poświęcony upamiętnianiu dokonań rodzinnych albo wychowaniu dzieci lub związany z inwestycjami na rzecz rodziny poza <i>core businessem</i> .

Komentarze, które pozwoliłem sobie zamieścić, nie są sugestiami, ale jedynie przykładami. Zacerpnąłem je z praktyki. Nie podam skąd, ponieważ jestem związany dyskrecją wobec rodzin, które pozwoliły mi na zapoznanie się ze swoimi dokumentami, co pozwoliło mi na dokonanie kompilacji i ułożenie w schemat odpowiadający mojej koncepcji.

Najczęściej Konstytucje Rodzinne są niejawne. Nie znaczy to, że są tajne – po prostu są to dokumenty dotyczące prywatnych spraw prywatnych osób i nie są publikowane (bo gdzie, dlaczego i po co?). Jedynie ich odbicia czy cienie pojawiają się w dokumentach publicznych, jeśli ktoś zna kulisy i motywacje ich powstania. Przykładowo, zarząd firmy rodzinnej spoza rodziny