

Trochę to może wbrew intencjom i głównej myśli tej książki, ale największą pokusę budzą zwykle scenariusze pasywne, oznaczające praktycznie porzucenie Marzenia Założyciela o kontynuacji biznesu rodzinnego. Pokusy te związane są z rosnącym we współczesnym społeczeństwie dążeniem do indywidualizmu i samorealizacji. Jest to faktyczne zagrożenie dla kontynuacji biznesów rodzinnych, jednak to obiektywny fakt, z którego istnieniem trzeba się zmierzyć.

## Kryzysy towarzyszące etapom rozwoju biznesu rodzinnego

Trudno jest zachować przez lata niezmienione Przesłanie założycieli do następców – zmieniają się okoliczności, konteksty, pojęcia je określające oraz możliwości ich realizacji. Rewizja i ponowna definicja Przesłania powinna zachodzić podczas przezwycięzania kolejnych kryzysów wewnętrznych firmy rodzinnej pojawiających wraz z wkraczaniem w kolejne etapy rozwoju:

<b>Etap rozwoju</b>	<b>Pole kryzysu</b>	<b>Kierunek wyjścia z kryzysu</b>
<i>Start-up</i>	Ograniczenia początkowych poziomów osiągalnych kapitałów	Prawidłowe oszacowanie dostępnych zasobów i właściwe ich wykorzystanie
Faza rozwoju i przedsiębiorczości indywidualnej	Wyczerpanie indywidualnych zasobów przedsiębiorczości – szczególnie w zakresie samodzielnego ogarniania firmy	Konieczność rekrutacji kluczowych współpracowników w celu niwelacji ograniczeń założyciela i stabilizacji zarządzania przy zachowaniu dużej centralizacji decyzji
Kooperacja kolektywna	Kontynuacja wzrostu rodzi nieuniknioną dalszą komplikację procesów – nieadekwatność centralizacji decyzyjnej	Dopuszczenie menedżerów do decydowania
Delegacja uprawnień	Przekazanie decyzji osobom obcym spoza rodziny może prowadzić do dezintegracji i ryzyka nadużyć	Wdrożenie systemów nadzoru i kontroli kluczowych menedżerów